



Universität
Basel

Herzlich Willkommen

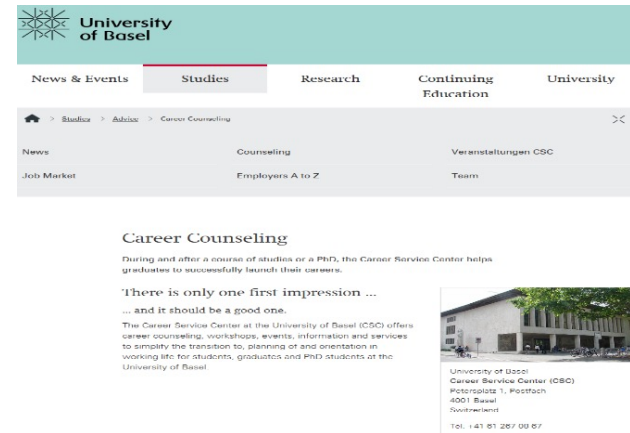
**75723-01 Vorlesung mit Übungen:
Karrierekompetenzen für Psycholog*innen**

Motivationsschreiben

**Dr. Birgit Müller, Leiterin Career Service Center (CSC)
der Universität Basel, 25.03.2026**

Dienstleistungen des Career Service Center (CSC) der Universität Basel

- Individuelle Laufbahnberatung
- CV/Bewerbungsunterlagen-Check
- CV-Werkstatt
- DropIn
- Job- und Praktikumsangebote
- Spezifische Workshops und Veranstaltungen zu Karrierethemen:
 - z.B. der Auftrittskompetenz-Workshop, CSC mobil oder auch der Bundesverwaltungstag etc.
- Lange Nacht der Karriere (LNdK) an der Universität Basel
12. November 2026 von 17.00 – 21.00 Uhr,
physisch im Kollegienhaus
- Homepage www.csc.unibas.ch



Heutige Referentin

Dr. Birgit Müller | Leiterin Career Service Center (CSC)

Universität Basel | Student Services | Career Service Center (CSC)

Kollegienhaus Büro 0.22 | Peterplatz 1 | Postfach | 4001 Basel | Switzerland

Tel. +41 61 207 08 67 | birgit-helga.mueller@unibas.ch oder csc@unibas.ch

<http://www.unibas.ch>

**Dr. Birgit Müller,
Leiterin des Career Service Center (CSC) der Universität Basel**



Motivationsschreiben allgemein

Motivationsschreiben (MS)

Das Motivationsschreiben soll den Personalentscheidenden motivieren, sich für Dich zu entscheiden. Mit dem Motivationsschreiben zeigst du deine Motivation für diese Stelle und warum man dich einstellen sollte.

Das Motivationsschreiben wird auch oft Bewerbungsschreiben genannt, d.h. hier musst du «Werbung» in eigener Sache betreiben.

- Das MS sollte maximal 1 Seite lang sein.
- In der CH wird das MS unterschrieben.
- Hier stellst du deine eigenen Qualifikationen, deine Motivation und deinen Enthusiasmus für diese Stelle und das Unternehmen da.
- Gestalte dein Motivationsschreiben persönlich.
- Das MS musst du nach den Anforderungen der Stelle und dem Unternehmen ausrichten.
- Bitte kein Motivationsschreiben mit ChatGPT erstellen.

Aufbau des Motivationsschreiben

- ***das MS ist in Abschnitte unterteilt:***
 - Kontaktangaben von Dir/Absender
 - Anschrift des Unternehmens
 - Ort, Datum
 - Betreff (für welche Stelle bewirbst Du dich)
 - Anrede
 - Text (mit Einleitung, Hauptteil und Schluss)
 - Gruss und Unterschrift

Motivationsschreiben: Wer wählt aus?

- Man muss einen Perspektivenwechsel machen. Die Personalentscheidenden gogeln. Überlegen: Wer wählt aus? Wer selektioniert? Aus welchen Gründen? Was haben die Personalentscheidenden für einen Hintergrund, (evtl. was haben diese studiert)?
- Wählt der HR-Verantwortliche und/oder der Teamchef/chefin und/oder die KI aus oder...
- Weitere Stichworte wären:
 - BIAS,
 - WORDING/CODING,
 - Entscheidung wird in Sekunden getroffen (Eyetracker, Heat map),
- => deshalb muss das Motivationsschreiben immer angepasst werden und ist nie gleich!!!!

Bewerbungsmanagement-System – Applicant Tracking System (ATS)

Es gibt viele verschiedene Bewerbungssoftware (Applicant Tracking System ATS), diese Software trifft oft eine Vorauswahl der Bewerbungsunterlagen, d.h. die Bewerbungsunterlagen werden automatisch vorselektioniert und es wird eine Vorauswahl der geeigneten Kandidaten*innen getroffen.

– Was ist zu tun, damit man nicht sofort aussortiert wird?

⇒ Die Schlüsselbegriffe des Inserates benutzen im Motivationsschreiben! Man nennt dies Wording/Coding.

⇒ Vermeide Rechtschreibfehler, Abkürzungen, kreative Formulierungen, Bilder, Graphiken, Spezialschriften, Logos etc. Personalentscheidende und die Software verzeihen dir keine Tippfehler und können, dies oft dann nicht lesen.

Das Motivationsschreiben beinhaltet... (1/2)

Aufbau des Motivationsschreiben:

- **1. Kontaktangaben von Dir/Absender**
- **2. Anschrift des Unternehmens**
- **3. Ort, Datum**
- **4. Betreff** (für welche Stelle bewirbst Du dich)
- **5. Anrede**
- **6. Text** (mit Einleitung, Hauptteil und Schluss)
- **7. Grussformel und Unterschrift**

Zu 1. Kontaktdaten => Adresse, Tel., email (evtl. 2 email-Adressen):

Zu 2. Anschriften des Unternehmens => Bitte keine Abkürzungen wählen, wie z.B. Uni Basel, unibas, UZH,...

Zu 3. Ort und Datum => Basel, 02. April 2025 und nicht Basel, den...

Zu 4. Betreff => Man schreibt **nicht** mehr das Wort Betreff, aber die Stellenbezeichnung und/oder die Job Nr.

Zu 5. Anrede => Anrede dem Inserat, der Unternehmenskultur und dem «Bewerbungskanal» anpassen, «Siezis oder Duzis», Guten Tag...

Das Motivationsschreiben beinhaltet... (2/2)

Zu 5. Sehr geehrte Frau, Namen des Personalentscheidenden suchen/ herausfinden/erfragen, Tipp: wenn man nichts findet, eher förmlich anreden,

Zu 6. Textaufbau =>

- Namen nennen (kennst du jemanden in der Institution),
- Etwas Positives über die Institution und/oder diese Stelle schreiben, d.h. du musst einen Bezug zu dem Unternehmen herstellen («du kannst nicht schreiben, ich kenne euch nicht, ich will aber den Job»)
- Warum ich, (d.h. welche Qualifikationen bringe ich für diese Stelle mit)
- Warum die Institution (was fasziniert mich an dieser Stelle und dem Unternehmen)
- Warum wir zusammen

⇒ und dies auf der Basis des Anforderungsprofils im Inserat

- Bitte um eine Einladung zum Gespräch

Zu 7. Grussformel und Unterschrift => Freundliche Grüsse (**Mit** freundlichen Grüßen vermeiden in der Schweiz, weist auf ChatGPT hin)

Unterschrift bitte eine richtige und sichtbare Unterschrift hineinkopieren

Motivationsschreiben – weitere Tipps (1/2)

- **Deine Kontaktdaten Tel. Nr. und emails** (evtl. 2 email Adressen) **evtl. LinkedIn angeben** (evtl. als Kopf- oder Fusszeile, spart Platz und ist übersichtlich, wenn die Institution mit ATS arbeitet **nicht** machen)
- **Für relevante Informationen, mehr Platz einplanen!!!**
- **Übersichtliche Gestaltung** (Strukturiert, kurz und präzise alle wichtigen und zielorientierten Etappen und Kompetenzen im Leben darstellen, muss nicht zeitlich passen, chronologisch/antichronologisch, sondern inhaltlich)
- **Max. 3 MB**
- **Motivationsschreiben Länge: normalerweise 1 - 2 Seiten**
- **Keine «exotische» Schrift und ca. Schriftgrösse 11/12 wählen**
- **Die geplante Psychotherapie-Weiterbildung nicht im MS vergessen, wenn es der erste Anforderungsprofil des Stelleninserates ist.**

Motivationsschreiben – weitere Tipps (2/2)

- **Das MS sollte nicht eins zu eins dem CV gleichen**, (das langweilt den Personalentscheidenden, falls er auch den CV angeschaut hat), **aber deine «Verkaufsargumente» für diese Stelle sollten auch im MS sichtbar sein.**
- **Schlüsselbegriffe** verwenden, d.h. bitte das gleiche „**wording**“ vom Stelleninserat übernehmen
- **Akademische/universitäre Begriffe** in den „**Unternehmensjargon**“ übersetzen
- **Bei einer Initiativbewerbung => Namen herausfinden und die Betreffzeile ausformulieren**
- **Das MS muss adressatengerecht formuliert werden**
- **Positive Adjektive und aussagekräftige Verben verwenden**
- **Referenzen mit Tel. Nr./Kontaktdaten gehören nicht in das Motivationsschreiben**

Motivationsschreiben – no go (1/2)

NO GO:

- **Tippfehler** (lass das MS von jemanden anderen durchlesen)
- **Worthülsen, Floskeln und «Behaupterli» gehen gar nicht** (z.B. Hiermit bewerbe ich mich für die sehr interessante Stelle... gähn....)
- **Lügen**
- **Zu kurzes oder zu langes Motivationsschreiben**
- **«Standardbrief/Serienbrief»** (das MS muss authentisch, individualisiert und angepasst sein an die Stelle und die Unternehmenskultur)
- **Stelleninsetrate/Namen verwechseln** (Lies das Stelleninserat sorgfältig)
- **Nicht einfach den CV und Prosa wiederholen** (hier hast du die Chance zusätzliche Informationen und Leistungen zu erwähnen und diese mit Beispielen zu verknüpfen)
- **«Thomas Mann Sätze»...**
- **Formulierung:** Sie können mich jederzeit telefonisch privat oder geschäftlich unter Tel. Nr...erreichen
- **Schriftgrösse 8**
- **Bullet Points**

Motivationsschreiben – no go (2/2)

NO GO:



Bewerbung als FRECHMUTIGER PERSONALER

Lieber Henner,

Sehr geehrter Herr Knabenreich,

das mache ich, das habe ich, das will ich:

- blicke über den Tellerrand
- Herz, Hirn und Humor
- dabei sein, nette Leute kennenlernen und viel für meine tägliche Arbeit mitnehmen



Assistenzpsychologe/in 60 - 100% 1 / 2

Quelle: Assistenzpsychologe/in - Psychiatrische Dienste Graubünden (PDGR)

Wir suchen für den Fachbereich Neuropsychologie mit Einsatzgebieten im Ambulatorium der Kinder- und Jugendpsychiatrie im Stadtzentrum sowie in der Memoryklinik am Standort Klinik Waldhaus nach Vereinbarung:

FACH- ODER ASSISTENZPSYCHOLOGE/IN NEUROPSYCHOLOGIE

Neuropsychologie

Erwachsenenpsychiatrie | Kinder- und Jugendpsychiatrie

Arbeitsort: Chur

Pensum: 60 - 100%

[Jetzt online bewerben](#)

Ihre Umgebung

Sie arbeiten in einem engagierten, interprofessionellen Team und profitieren von einem modernen, unterstützenden Arbeitsumfeld. Sie gestalten Diagnostik und Therapie für Kinder und Jugendliche mit neurologischen oder neuropsychiatrischen Störungen aktiv mit.

Ihre Aufgaben

- Ambulante und stationäre neuropsychologische Diagnostik bei Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen mit neurologischen, somatischen und psychiatrischen Erkrankungen
- Durchführung von Befund- und Beratungsgesprächen mit Patientinnen und Patienten sowie deren Angehörigen
- Gestaltung und Durchführung neuropsychologischer (Gruppen-)therapien im Bereich Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie in Rahmen des ambulanten kognitiven Trainings im Bereich der Alterspsychiatrie bzw. Gerontopsychiatrie
- Multidisziplinäre Zusammenarbeit (z.B. im Rahmen der Memoryklinik) und Fallführung bei Patientinnen und Patienten mit den dazugehörigen administrativen Aufgaben

Assistenzpsychologe/in 60 - 100% 2 / 2

Quelle: Assistenzpsychologe/in - Psychiatrische Dienste Graubünden (PDGR)

Unser Anforderungsprofil

- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss in Psychologie, bevorzugt mit Schwerpunkt Neuropsychologie
- Sie sind in der EAN- Ausbildung oder streben diese an, in Weiterbildung zum Fachtitel in Neuropsychologie
- Selbständige und flexible Persönlichkeit mit hoher Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen

Wir bieten Ihnen

- Integration in ein erfahrenes interprofessionelles Team mit einer angenehmen und unterstützenden Arbeitsatmosphäre sowie regelmässige neuropsychologische Supervision
- Ein breites internes Fort- und Weiterbildungsangebot – wir unterstützen Sie auch grosszügig in der postgradualen Weiterbildung (EAN- Ausbildung, Fachtitel in Neuropsychologie)
- Fortschrittliche Arbeits- und Anstellungsbedingungen mit dem Ziel einer gesunden Life- Balance (z.B. Möglichkeit zu Teilzeitarbeit, unbezahlte Urlaube)

IHRE KONTAKTPERSONEN

Haben Sie Fragen? Folgende Mitarbeitende geben Ihnen gerne Auskunft.

Benjamin Krexa, Chefsychologe/MGL

Telefon +41 58 225 19 19

Sara Claudia Schroeder, Leitende Psychologin

Telefon +41 58 225 20 39



Benjamin Krexa
Chefsychologe / MGL



Sara Claudia Schroeder
Leitende Psychologin

Praktikum Talent Acquisition 100 % 1 / 3


Quelle: <https://www.jobs.ch/de/stellenangebote/detail/5246d581-6956-4e18-bf70-oedc3a4a669f/>


Vor 2 Wochen

Praktikum Talent Acquisition 100 % (m/w/d)

 11 März 2026

 100%

 Zürich

 [Melde dich an](#), um die Gehaltsschätzung von jobs.ch zu sehen

Job-Zusammenfassung

Verstecken 

Julius Baer bietet ein Trainee-Programm im Talent Acquisition Bereich.

Aufgaben

- Unterstützung bei der Kandidatensuche durch verschiedene Kanäle.
- Verwaltung von Bewerbungen und Unterstützung bei dem Screening.
- Koordination von Interviews und Mitwirkung an Employer Branding.

Fähigkeiten

- Studierende oder Absolventen in Humanwissenschaften oder ähnlichem.
- Interesse an Human Resources und Rekrutierung.
- Gute Englischkenntnisse, Deutschkenntnisse von Vorteil.

Praktikum Talent Acquisition 100 % 2 / 3

Quelle: <https://www.jobs.ch/de/stellenangebote/detail/5246d581-6956-4e18-bf70-oedc3a4a669f/>

Über den Job

Bei Julius Baer schätzen und würdigen wir die individuellen Qualitäten, die Sie mitbringen, damit Sie wirkungsvoll, unternehmerisch und selbstbestimmt handeln und über reinen Wohlstand hinaus Werte schaffen können. Gestalten wir gemeinsam die Zukunft des Wealth Managements.

Dieses befristete Praktikum bietet eine einzigartige Gelegenheit, praktische Einblicke in die Talent Acquisition bei Julius Baer, einem führenden globalen Vermögensverwalter mit Hauptsitz in Zürich, zu gewinnen. Im Zeitraum von drei Monaten vom 1. April bis 30. Juni 2026 arbeitet die ausgewählte Person eng mit erfahrenen Recruitern aus verschiedenen Geschäftsbereichen zusammen, um aktive Einstellungsinitiativen zu unterstützen und dabei strategische Personalbeschaffung, Employer Branding und das Management der Kandidatenerfahrung kennenzulernen.

Das Programm richtet sich an motivierte Personen mit Interesse an Personalwesen und Organisationsentwicklung und bietet Einblicke in reale Rekrutierungsherausforderungen innerhalb eines regulierten Finanzumfelds. Als integraler Bestandteil des Global Human Resources Teams trägt der Praktikant zu wichtigen Phasen des Rekrutierungszyklus bei und baut grundlegende Kompetenzen im Talent Acquisition auf.

IHRE AUFGABEN

- Unterstützung bei der Kandidatensuche: Mithilfe bei der Identifikation potenzieller Kandidaten über Jobbörsen, LinkedIn und interne Datenbanken
- Bewerbungsmanagement: Unterstützung bei der Verwaltung eingehender Bewerbungen über das Bewerbermanagementsystem, inklusive zeitnaher Eingangsbestätigungen und Updates
- Screening-Unterstützung: Überprüfung von Lebensläufen und Bewerbungsunterlagen anhand vorläufiger Kriterien in Zusammenarbeit mit Recruitment-Beratern
- Koordination von Interviews: Terminierung von Gesprächen zwischen Kandidaten und Fachabteilungen, professionelle Verwaltung von Kalendern und Kommunikation
- Employer Branding Aktivitäten: Mitwirkung bei der Vorbereitung von Campus-Outreach, Vorschläge für Inhalte der Karriereseite
- Datenpflege: Sicherstellung vollständiger, korrekter und datenschutzkonformer Kandidatendaten (einschließlich GDPR-Anforderungen)
- Vorschläge zur Prozessverbesserung: Einbringen von Beobachtungen zur Optimierung der Rekrutierungsabläufe während des Praktikums

Praktikum Talent Acquisition 100 % 3 / 3

Quelle: <https://www.jobs.ch/de/stellenangebote/detail/5246d581-6956-4e18-bf70-oedc3a4a669f/>

IHR PROFIL

- Derzeit eingeschrieben oder kürzlich abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium in Humanwissenschaften, Betriebswirtschaft, Psychologie oder einem verwandten Fachbereich
- Großes Interesse an Human Resources, insbesondere an Rekrutierung, Talententwicklung und Organisationsverhalten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse auf C1-Niveau oder höher sind sehr wünschenswert
- Vertrautheit mit Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint); Erfahrung mit CRM- oder ATS-Systemen ist von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich
- Hohe Eigeninitiative, Diskretion im Umgang mit sensiblen Informationen und Fähigkeit zum Multitasking
- Dienstleistungsorientierte Einstellung mit guten zwischenmenschlichen Fähigkeiten und Pünktlichkeit in der Kommunikation
- Verfügbarkeit für eine Vollzeitbeschäftigung im gesamten Zeitraum vom **1. April bis 30. Juni 2026**

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung über unser Online-Bewerbungstool. Weitere interessante Stellenangebote finden Sie auf unserer [Karriereseite](#) [↗](#).

Ist dies nicht ganz das, was Sie suchen? Richten Sie einen **Job-Alert** ein, indem Sie hier ein Kandidatenkonto erstellen: [hier](#) [↗](#).

Psycholog*in Pensum 40% 1 / 2

Quelle: Offene Stellen - ZASS - Tagesschule, Therapie, Beratung; <https://zass.ch/offene-stellen/#J934301>



Zentrum ASS – wo Vielfalt lebt, Sprache verbindet und du den Unterschied machst.

Unsere Schule ist ein Ort für Entwicklung, für echte Begegnung – und mit Platz für dich und deine Ideen.

Für unseren Standort **Stein** suchen wir per **19. April 2026** eine

Psycholog:in 40%

Was dich erwartet:

- ▣ **Begleiten & stärken:** Du unterstützt Schüler:innen psychologisch und berätst ihre Erziehungsberechtigten – mit Fokus auf die individuelle, emotionale und soziale Entwicklung der Kinder.
- ▣ **Prävention & Intervention:** Du arbeitest mit Klassen und Gruppen zu Themen wie Mobbing, Gewalt, Sucht oder sozialem Miteinander und bringst dich aktiv in Projekte ein.
- ▣ **Beratung im Schulalltag:** Du berätst Fachpersonen des Zentrum ASS zu psychologischen Fragestellungen und unterstützt sie im Umgang mit herausfordernden Situationen.
- ▣ **Sicherheit geben:** In psychologischen Notfällen im Schulsetting bist du Ansprechperson und handelst in enger Absprache mit dem multiprofessionellen Team.
- ▣ **Kindeswohl im Blick:** Bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung unterstützt du beim Erkennen, Einschätzen und Dokumentieren und übernimmst die Triage sowie die Koordination mit externen Fachstellen.
- ▣ **Interdisziplinär vernetzt:** Du arbeitest eng mit dem Schulteam und der Standortleitung zusammen und bringst deine Fachperspektive aktiv ein.

Psycholog*in Pensum 40% 2 / 2

Quelle: Offene Stellen - ZASS - Tagesschule, Therapie, Beratung; <https://zass.ch/offene-stellen/#J934301>

- ✓ Master in Psychologie mit Schwerpunkt Entwicklung des Kindes- und Jugendalters
 - ✓ Erfahrung im schulischen und schulpsychologischen Bereich
 - ✓ Teamspirit, Offenheit und Freude an interprofessioneller Zusammenarbeit
-

Was wir dir bieten:

- ▣ **Sinnstiftende Arbeit:** Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit an einer Sonderschule mit viel Gestaltungsspielraum
- ▣ **Starkes Team:** Zusammenarbeit in einem engagierten, multiprofessionellen Umfeld
- ▣ **Fachaustausch auf Augenhöhe:** Regelmässige Fachteamtreffen, Intervisionen und kollegiale Beratung
- ▣ **Wertschätzende Kultur:** Hilfsbereite und motivierte Kolleg:innen
- ▣ **Weiterbildung willkommen:** Grosszügige Unterstützung deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung

Klingt nach deinem zukünftigen Arbeitsort? Dann freuen wir uns auf dich!

- ▣ Sende deine Bewerbung per Mail an bewerbung@zass.ch
- ▣ Bei Fragen erreichst du Kathrin Schmid, Fachverantwortung Psychologie, unter 078 348 91 78

Assistenzpsychologin / Assistenzpsychologe Tagesklinik Königsfelden 1 / 2

Quelle: <https://jobs.pdag.ch/offene-stellen/fachpsychologin-fachpsychologe-oder-assistenzpsychologin-assistenzpsychologe-autismusfachstelle/eba48d29-5d40-4bd9-a069-2fa1c5657956>

24.03.26, 18:33 Fachpsychologin / Fachpsychologe oder Assistenzpsychologin / Assistenzpsychologe Autismusfachstelle - Psychiatrische Diens...



Für unsere Autismusfachstelle in Aarau der Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie suchen wir per 1. Juni 2026 oder nach Vereinbarung Sie als

Fachpsychologin / Fachpsychologe oder Assistenzpsychologin / Assis- tenzpsychologe Autismusfachstelle



Klinik für Kinder- und Jugend-
psychiatrie, Psychosomatik und
Psychotherapie



5000 Aarau



80 - 100 %

Über den Bereich

In der Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie (Klinikleiter Dr. med. Angelo Bernardon) werden Kinder und Jugendliche bis zum 18. Altersjahr behandelt. Zum integrierten Behandlungsangebot der Klinik gehören ein ambulanter Bereich mit einem zentralen Ambulatorium sowie vier über den Kanton verteilte Ambulatorien, ein Konsiliar- und Liaisondienst und ein stationärer Bereich mit einer Akutstation, zwei Psychotherapiestationen, einer Tagesklinik und einer Klinikschule. In den Teams arbeiten klinische Fachpersonen aus den Bereichen Medizin, Psychologie, Pflege und Sozialpädagogik und in der Klinikschule Lehrpersonen und schulische Heilpädagogen. Die Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie ist Lehrspital der Universität Zürich und zertifizierte Weiterbildungsstätte Kategorie A.

Aufgaben

- Sie übernehmen Teilbereiche der Diagnostik bei Kindern und Jugendlichen mit Verdacht auf Autismusspektrumsstörungen (ASS) in Zusammenarbeit mit einer pädagogischen Mitarbeiterin
- Sie begleiten, beraten und übernehmen die psychotherapeutische Behandlung von Kindern und Jugendlichen mit ASS unter Einbezug der Familienangehörigen
- Sie leisten Vernetzungsarbeit mit anderen Fachstellen (Schulpsychologischer Dienst, Kinderärz-

Profil

- Sie besitzen einen Studienabschluss in Psychologie auf Masterstufe
- Sie verfügen über mehrjährige klinische Erfahrung im Bereich Kinder- und Jugendpsychologie und eine abgeschlossene oder weit fortgeschrittene psychotherapeutische Weiterbildung
- Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in der Arbeit mit autistischen Kindern und Jugendlichen und kennen die autismusspezifischen Diagnoseinstrumente

Assistenzpsychologin / Assistenzpsychologe Tagesklinik Königsfelden 2/2

24.03.26, 18:35

Fachpsychologin / Fachpsychologe oder Assistenzpsychologin / Assistenzpsychologe Autismusfachstelle - Psychiatrische Diens...

- ten, Kinder- und Jugendpsychiatern, Therapeuten) und übernehmen die Beratung des Helfersystems (z. B. Lehrpersonen, Schulen, Institutionen) bei diagnostizierten Kindern und Jugendlichen
- Sie erstellen Behandlungsdokumentationen, schreiben Fachberichte und erledigen anfallende administrative Arbeiten
- Sie übernehmen die Fallführung in einer interdisziplinären Zusammenarbeit
- Sie nehmen an den wöchentlichen Teamsitzungen und Fachsupervisionen teil
- Sie zeichnen sich durch hohe Sozialkompetenz, Eigeninitiative, gute Kommunikationsfähigkeiten, Flexibilität und Belastbarkeit aus
- Sie arbeiten mit Freude und Interesse in einem interdisziplinären Team einer ambulanten Einrichtung
- Sie besitzen die Fähigkeit, die Übersicht auch in dynamischen Situationen nicht zu verlieren
- Sie sind sicher im Umgang mit den gängigen Office-Anwendungen

Fragen zur Stelle?

Gabriela Krüsi

Oberpsychologin

+41 56 462 99 21

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter jobs.pdag.ch

Inserat Felix Platter - Spital

Quelle: <https://basel-jobs.ch/job/praktika-fu%CC%88r-psychologie-studierende/3244374469>

Memory Clinic
Universitäre Altersmedizin FELIX PLATTER
Burgfelderstrasse 101 | 4055 Basel | Schweiz
+41 61 326 41 41 | felixplatter.ch



Die Universitäre Altersmedizin Basel des Felix Platter-Spitals ist mit ihren 270 Betten die führende Institution im Bereich der stationären und ambulanten Altersmedizin in der Nordwestschweiz. Das Zentrum erbringt qualitativ hochwertige Leistungen in Akutgeriatrie, Rehabilitation, Alterspsychiatrie und in der ambulanten Diagnostik von Hirnleistungs- und Mobilitätsstörungen zur Sicherung der Gesundheitsversorgung von älteren Menschen. Jedes Jahr werden hier rund 5'000 Patientinnen und Patienten medizinisch behandelt. In den Forschungsbereichen Kognition, Mobilität und Ernährung genießt die Universitäre Altersmedizin Basel national und international grosse Anerkennung, und in der Klinik zeichnet sie sich aus durch starke interdisziplinäre Zusammenarbeit in Diagnostik, Therapie und Pflege.

Zur Verstärkung unseres Forschungsteams suchen wir engagierte Praktikantinnen/Praktikanten Psychologie

Beschäftigungsgrad: 50% (2,5 Tage)

Beginn des Praktikums: nach Vereinbarung

Aufgaben

- Durchführung von neuropsychologischen Untersuchungen innerhalb von Forschungsprojekten bei gesunden Probanden und bei Patienten
- Dateneingabe und Datennachbereitung
- Mithilfe bei der Rekrutierung von Studienteilnehmenden
- Einblick erlangen in den klinischen Arbeitsalltag der Memory Clinic (z.B. Zuschauen bei einer neuropsychologischen Abklärung, Teilnahme an der Diagnosekonferenz etc.)

Anforderungen

- Psychologiestudent/-in ab dem 5. Bachelorsemester
- Freude am Kontakt mit älteren Probanden und evtl. Patienten
- Sehr zuverlässige, selbständige und äusserst sorgfältige Arbeitsweise
- Interesse an wissenschaftlichen Fragestellungen
- Versierter Umgang mit gängigen Computerprogrammen (z.B. Microsoft Excel)

Die Forschungsprojekte beinhalten emotionale Gesichtserkennung und die Erfassung von Verhaltensweisen mittels Fragebögen bei gesunden Probanden und Patienten mit neurodegenerativen Krankheiten.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Motivationsschreiben, CV, Arbeits- und Abschlusszeugnissen an

M. Sc. Steven Wezel, steven.wezel@felixplatter.ch, +41 61 326 47 68

Motivationsschreiben «Muster»

Quelle: https://ethz.ch/studierende/de/karriere/Startseite_CareerCenter/Standortbestimmung/BRG_Detail.html

Max Muster
Nelkenstrasse 231
CH-8245 Feuerthalen
Telefon: +41 52 367 83 47
Email: max.muster@bluewin.ch

Management Consulting AG
Frau Felicitas Braun
Viktoriastrasse 15
Postfach
3013 Bern

Zürich, 3. Februar 2025

Bewerbung als Junior Consultant, Stellen ID: 293754

Sehr geehrte Frau Braun

Abchnitt 1: Lorem ipsum ut quod ferri definiebas quo, ius graeci laboramus honestatis ut, id ius nullam soluta partiendo. Duo te corpora prodesset posidonium velit doctus an quo, id vim inani clita. No usu saperet appareat probatus, usu ipsum intellegebat ex.

Abchnitt 2: Dico Graecis copiosae per cu, ex eros intellegebat nec. ad mea debet oporteat repudiandae. Id vim graeci mo estie takimata, quo nostrum conceptam an. Mei sale dicam eu. Sit porro concludaturque ex. Summo mundi mei ad. Soluta facilis eam no, facilisis pertinacia eu cim. Graece suscipit qu at, nominavi salutatus cu mel. Qui ut illum partem. Cu prima idque aperiri mel, sed modo interpretaris ut. Sea dicta eloquentiam id, ea cum.

Abchnitt 3: Cu possit fieri: intellegebat qui. Mei in vocent definiebas, cu assum convenire necessitatibus has. Vis verear quaestio accommodare no, id vis repudiare splendide. Et quo vidit dicam dolore, in sed velit eripuit pertinax. Eam ea dicta, quo aeterno comprehensam cu, his in enim vocent definiebas. Vivendo intellegat sea ut, et liber docendi.

Freundliche Grüsse

Max Muster

Eveline Deiss
Weinberg 3
8008 Zürich

Lukas Müller
University Marketing
Win AG
Seitengasse 51
7003 Bergen

Zürich, 1. Februar 2025

Bewerbung Traineeprogramm «Kommunikation» – Absolvierenden-Messe Schwetz 2024

Sehr geehrter Herr Müller

An der Absolvierenden-Messe Schwetz 2024 habe ich Ihren Vortrag zur Win AG und den verschiedenen Einstiegsmöglichkeiten mit grosser Neugier verfolgt. Unser anschliessendes Gespräch am Ausstellungsstand hat mein Interesse an Ihrem Traineeprogramm «Kommunikation» weiter bestärkt.

Vor kurzem habe ich mein Masterstudium mit Schwerpunkt Marketing an der Universität Genf abgeschlossen. Insbesondere während meiner Masterarbeit über «Soziale Netzwerke und deren Effekte auf die Reputation von Unternehmen» habe ich viel über die Wichtigkeit einer durchdachten Kommunikation gelernt. Zudem habe ich während meinen zwei Praktika in der Kommunikationsabteilung der UBS in Genf und der Schweizer Botschaft in Paris gelernt, gemeinsam in einem Team und unter grossem Zeitdruck zu arbeiten.

Dank diesen Erfahrungen, meinen überdurchschnittlichen Sprachkenntnissen und meiner offenen und kommunikativen Art bin ich überzeugt, die passenden Voraussetzungen für das Traineeprogramm «Kommunikation» mitzubringen.

Es würde mich sehr freuen, Sie in einem persönlichen Gespräch von meinen Kompetenzen, Erfahrungen und meiner Motivation überzeugen zu dürfen.

Freundliche Grüsse



Eveline Deiss

Lebenslauf, Diplome und Arbeitszeugnisse

Motivationsschreiben – beinhaltet.....

1. Absender, 2. Anschrift Unternehmen, 3. Ort und Datum, 4. Betreff, 5. Anrede

Max Muster
Nelkenstrasse 231
CH-8245 Feuerthalen
Telefon: +41 52 367 83 47
Email: max.muster@bluewin.ch

Management Consulting AG
Frau Felicitas Braun
Viktoriastrasse 15
Postfach
3013 Bern

Zürich, 3. Februar 2025

Bewerbung als Junior Consultant, Stellen ID: 293754

Sehr geehrte Frau Braun

Eveline Deiss
Weinberg 3
8008 Zürich

Lukas Müller
University Marketing
Win AG
Seitengasse 51
7003 Bergen

Zürich, 1. Februar 2025

Bewerbung Traineeprogramm «Kommunikation» – Absolvierenden-Messe Schweiz 2024

Sehr geehrter Herr Müller

Motivationsschreiben – beinhaltet.....

6. Text (Einleitung YOU, Hauptteil ME, Schluss TOGETHER), 7. Grussformel und Unterschrift

Abschnitt 1: Lorem ipsum ut quod ferri definiebas quo, ius graeci laboramus honestatis ut, id ius nullam soluta partiendo. Duo te corpora professed posidonium velit doctus an quo, id vim inani clita. No usu sapienat appareat probatus, usu ipsum intellegebat ex.

Abschnitt 2: Dico Graecis copiosae per cu, ex eros intellegebat nec, ad mea debet oporteat repudiandae. Id vim graeci mo estie takimata, quo nostrum conceptam an. Mei sale dicam eu. Sit porro concludaturque ex. Summo mundi mei ad. Soluta facilis eam no, facilisis pertinacia eu cim. Graece suscipit qu at, nominavi salutatus cu mel. Qui ut illum partem. Cu prima idque aperiri mel, sed modo interpretaris ut. Sea dicta eloquentiam id, ea cum.

Abschnitt 3: Cu possit fierent intellegebat qui. Mei in vocent definiebas, cu assum convenire necessitatibus has. Vis verear quaestio accommodare no, id vis repudiare splendide. Et quo vidit dicam dolore, in sed velit eripuit pertinax. Tam ea diddal, quo aeterno comprehensam cu, his in enim vocent definiebas. Vivendo intellegat sea ut, et liber docendi.

Freundliche Grüsse

Max Muster

An der Absolvierenden-Messe Schweiz 2024 habe ich Ihren Vortrag zur Win AG und den verschiedenen Einstiegsmöglichkeiten mit grosser Neugier verfolgt. Unser anschliessendes Gespräch am Ausstellungsstand hat mein Interesse an Ihrem Traineeprogramm «Kommunikation» weiter bestärkt.

Vor kurzem habe ich mein Masterstudium mit Schwerpunkt Marketing an der Universität Genf abgeschlossen. Insbesondere während meiner Masterarbeit über «Soziale Netzwerke und deren Effekte auf die Reputation von Unternehmen» habe ich viel über die Wichtigkeit einer durchdachten Kommunikation gelernt. Zudem habe ich während meiner zwei Praktika in der Kommunikationsabteilung der UBS in Genf und der Schweizer Botschaft in Paris gelernt, gemeinsam in einem Team und unter grossem Zeitdruck zu arbeiten.

Dank diesen Erfahrungen, meinen überdurchschnittlichen Sprachkenntnissen und meiner offenen und kommunikativen Art bin ich überzeugt, die passenden Voraussetzungen für das Traineeprogramm «Kommunikation» mitzubringen.

Es würde mich sehr freuen, Sie in einem persönlichen Gespräch von meinen Kompetenzen, Erfahrungen und meiner Motivation überzeugen zu dürfen.

Freundliche Grüsse



Eveline Deiss

Lebenslauf, Diplome und Arbeitszeugnisse

CH-Besonderheiten im Motivationsschreiben

Tipps zum CH-Motivationsschreiben

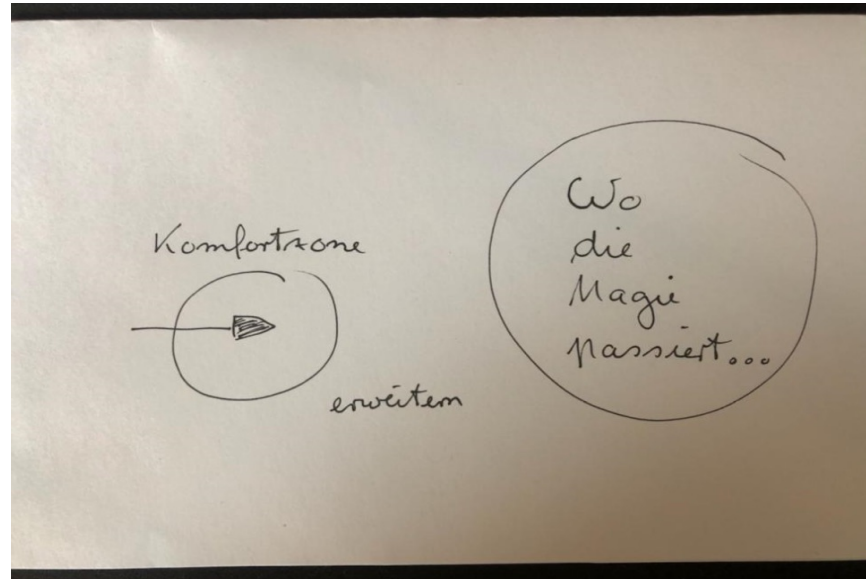
- Grussformel in der Schweiz => Freundliche Grüsse (Bitte unbedingt die deutsche Version **Mit** freundlichen Grüßen vermeiden in der Schweiz), wenn man den Personalentscheidenden kennt und «duzt» kann man auch Beste Grüsse schreiben

Fazit: Das Motivationsschreiben muss immer angepasst werden und ist...

- Das Motivationsschreiben ist.....länderspezifisch, Akademie ist total anders als die Industrie, unterschiedlich bei der Bundesverwaltung/Kanton/Bildungsbereich/Kanzleien/KMU/NGO/Start up/Universität etc., fakultätsabhängig (bei den Geisteswissenschaften ist es anders als bei den Naturwissenschaften oder im Bereich Jura), abschlussabhängig (Bachelor/Master/PhD..), branchenspezifisch, toolabhängig, funktionsabhängig, «altersabhängig», Modeströmungen unterstellt, und.....
- => deshalb muss das Motivationsschreiben wie auch der Lebenslauf immer angepasst werden und ist nie gleich!!!!

Ausblick und Hausaufgaben 😊

Die Komfortzone verlassen/erweitern und ausprobieren jetzt ist eine guter Moment dafür.



Hausaufgabe 😊

Bis zum 15. Mai 2026 sieben Mal nach Arbeitsfelder von Psychologen/innen aktiv recherchiert haben!

Noch Fragen?

Anforderungen: MOTIVATIONSSCHREIBEN (MOV)

1 Seite Motivationsschreiben erstellen bis zum 15.04.2026 (12:00 Uhr):

Alle schriftlichen Abgaben: Times New Roman, 12 pt, doppelter Zeilenabstand.

1. Karriereportfolio

Vier separat einzureichende Aufgaben. Das Karriereportfolio besteht aus mehreren praxisorientierten Aufgaben zur Entwicklung karriererelevanter Kompetenzen. Alle Bestandteile werden individuell erstellt und separat eingereicht.

Heute:

1.2 MOTIVATIONSSCHREIBEN

Ein überzeugendes und individuell angepasstes Bewerbungsschreiben für eine konkrete Stelle oder ein Praktikum (siehe Präsentation aus Session 5).

Anforderungen:

- Klare Motivation und expliziter Bezug zur ausgeschriebenen Position
- Logischer Aufbau und überzeugende Argumentation
- Bezug zu eigenen Kompetenzen und Erfahrungen in Relation zur Stellenausschreibung
- Beilage der vollständigen Stellenausschreibung im selben Dokument (PDF)



Universität
Basel

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit
und viel Erfolg**